

PÄÄLUOTTAMUSMIES (PLM)

Toimen tarkoitus

Tarkoituksena on Nousun edustajana johtaa edunvalvontaa yrityksessä, valvoa yritystasolla työehtosopimuksen ja työlainsäädännön noudattamista, edustaa Nousun jäseniä työnantajan ja toimihenkilöiden välisiin suhteisiin ja yrityksen kehittämiseen liittyvissä asioissa.

Päälouottamusmies toimii yrityksen ja henkilöstön välisen neuvottelu- ja yhteistoiminnan ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi rakentavassa yhteistyöhengessä sekä johtaa yrityksen luottamusmiestoimintaa ja valvoo luottamusmiesten oikeuksia.

Tehtävän luonne ja laajuus

Tehtävässä työskennellään pitkäjänteisesti, itsenäisesti ja oma-aloitteisesti Nousun jäsenten etujen valvomiseksi ja parantamiseksi sekä työsuhteturvan ylläpitämiseksi Nousun hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

PLM:llä on kokonaisvaltainen vastuu jäsenten hyvinvoinnista työyhteisössä sekä työehtosopimuksen ja työlainsäädännön tulkinnasta siten, että ongelmallisissakin tilanteissa pyritään jäsenten kannalta parhaaseen tai vähiten huonoon ratkaisuun ja että jäseniä kohdellaan tasapuolisesti.

PLM:n on huolehdittava ammattitaitonsa ylläpidosta ja parantamisesta ja luotava uskottavuutta omalla osaamisellaan. PLM:n on pyrittävä sitouttamaan jäsenet ja työnantaja sovittuihin ratkaisuihin.

Keskeiset tehtävät

- Toimiminen Nousun jäseniä edustavana virallisena neuvottelijana yrityksessä
- Pyrkiminen vaikuttamaan yrityksen suunnitteluun sekä päätöksentekoon
- Yrityksen neuvottelujärjestelmän kehittäminen
- Toimiminen yrityksen yhteistoimintaneuvottelukunnan jäsenenä
- Luottamusmiesten ja jäsenten auttaminen pulmatilanteissa ja neuvottelemine kiistanalaisista asioista, joista NLM ja työnantajan edustaja eivät ole päässeet yhteisymmärrykseen
- Jäsenten ja luottamusmiesten hyvinvoinnin parantaminen tekemällä tarpeellisia ehdotuksia sekä puuttamalla yrityksessä ilmeneviin epäkohtiin
- Tiedon välittäminen jäsenten, luottamusmiesten, Nousun ja työnantajan välillä
- Raportoiminen yrityksen edunvalvonta-asioista Nousulle
- Luottamusmiestoiminnan johtaminen ja kehittäminen ja sopiminen luottamusmiesten ajankäyttöön ja työstä vapautukseen liittyvistä pelisäännöistä
- Kehityskeskustelujen käyminen neuvottelevien luottamusmiesten kanssa

Olellaiset osaamisalueet

- Toimittava asiantuntijana työehtosopimuksen ja työlainsäädännön tulkinnassa
- Hallittava hyvin neuvottelujärjestelmä ja yhteistoimintaan ja edunvalvontaan kuuluvat yrityksen ohjeet ja sopimukset
- Tunnettava Nousun arvot, visio, strategia ja tavoitteet
- Tunnettava yrityksen strategiat
- Hallittava hyvät neuvottelu- ja viestintätaidot
- Pystyttävä toimimaan tarvittaessa kansainvälisellä tasolla