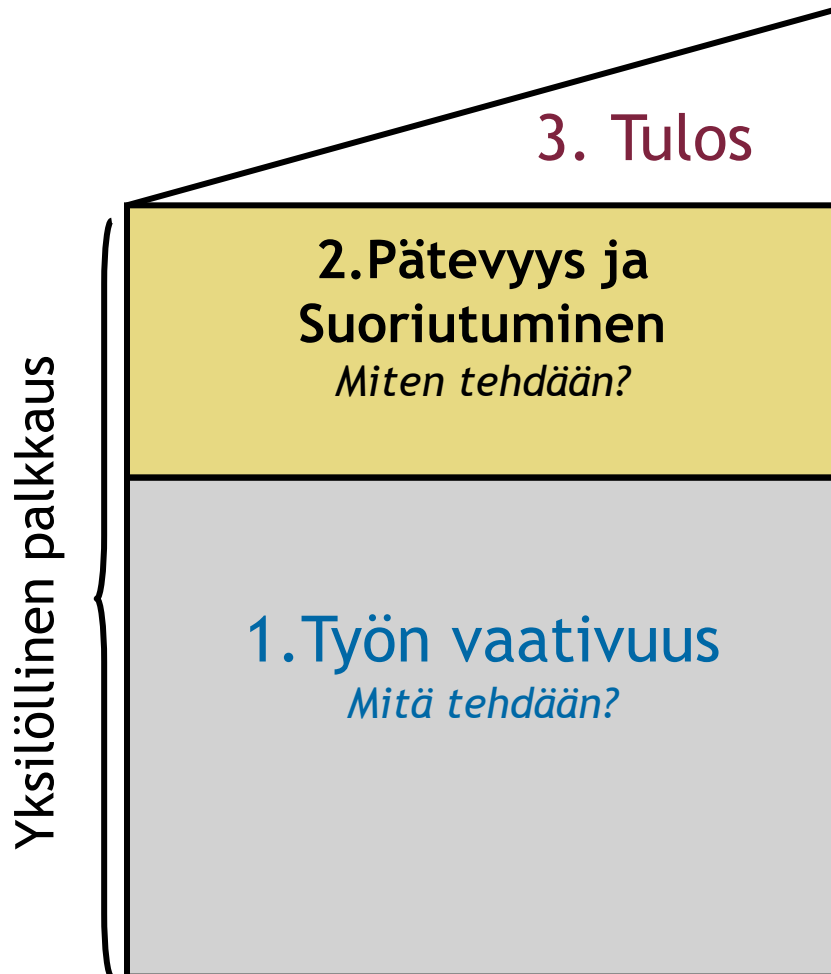


Palkan osat

Mitä saadaan aikaan



Tulososa

- yrityskohtainen järjestelmä, josta yritys päättää
- ei säädelty työehtosopimuksella

Henkilökohtainen osa

- osaaminen, vuorovaikutus ja yhteistyö, itsenäisyys ja harkinta, työn laatu, tuloksellisuus ja tavoitteellisuus, johtaminen, muu sovittu peruste

Työn vaativuusosa

- on palkan tärkein ja suurin osa
- vaativuudeltaan samasta ja samanarvoisesta työstä maksetaan samaa palkkaa
- vaativuusluokittelun avulla määritellään tehtäväkohtaisen palkan osuus - vähimmäispalkka