

PÄÄTEHTÄVÄÄ VAATIVAMMAT OSATEHTÄVÄT

Työsuhteen aikana työtehtävissä tapahtuu usein muutoksia, joiden vaikutukset palkkaan tulee arvioida systemaattisesti ja tehdä tarvittaessa muutoksia vaativuusluokitteeseen. Kun päätehtävä muuttuu, määritellään vaativuusluokka uudestaan ja palkankorotus tulee maksuun tehtävämuutosta seuraavan kuukauden alusta lukien.

Joskus tehtävämuutokset ovat sen verran pieniä, että ne eivät aiheuta päätehtävän tai päätehtäväkokonaisuuden vaativuuden nousua. Tällöin käsitellään mahdollinen palkkavaikutus pääsääntöisesti palkkakeskustelussa.

Esimerkiksi:

- Palveluneuvoja vaativuusluokassa 4.1 tekee luottoesityksiä ja ottaa kantaa luoton myöntämiseen. Hänellä ei ole luotonmyöntövaltuuksia, koska luotonmyöntöoikeudet voivat olla vasta vl 4.2. Tämä täytyy ottaa huomioon vaativampana osatehtävänä palkkakeskustelussa.
- Jos henkilö raportoi esimerkiksi alueen tai yksikön asioista, esimerkiksi 1-2 kertaa kuukaudessa, jotka muutoin tekisi asiantuntija tai ylemmässä vaativuusluokassa tekevä henkilö. Tämä on otettava huomioon vaativampana osatehtävänä palkkakeskustelussa.
- Henkilölle, joka toimii vieraskielisten asiakkaiden neuvojana, maksetaan kielilisiä 50 euroa kuukaudessa. Tätä lisää ei makseta palkkakeskustelupotista.