

# Ammattiliiton neuvottelema sopimus tuo lakia selvästi paremmat edut. **Vertaile eroja!**

Asioihin voi vaikuttaa työ- ja virkaehtosopimuksilla.

Hyvät työn tekemisen ehdot voidaan neuvotella vain, kun mahdollisimman moni on liiton jäsen.

	Työ- tai virkaehtosopimuksissa	Laissa
<b>Palkkaus ja sen kehittäminen</b>	♥ Reilu järjestelmä, neuvotellaan alalla	✘ Ei minimipalkkaa, työnantaja päättää
<b>Työaika</b>	♥ Vuoro- ja olosuhteelliset, pekkaspäivät	✘ Ei vapaata eikä lisiä
<b>Ylityö</b>	♥ Jopa <b>200</b> % korotus	✘ 50–100 % korotus
<b>Lyhyt tilapäinen vapaa</b>	♥ Lapsen hoidon järjestämiseksi ja hoitamiseksi. <b>Palkallista.</b>	✘ Rajoituksena ikä ja kesto yms. Palkatonta.
<b>Sairausajan palkka</b>	♥ <b>Maksetaan</b> jopa kolmelta kuukaudelta	✘ Enintään yhdeksältä päivältä
<b>Äitiysloma-ajan palkka</b>	♥ <b>Maksetaan</b> kolmelta kuukaudelta	✘ Ei makseta
<b>Isyysvapaan palkka</b>	♥ <b>Maksetaan</b> palkka sopimuksesta riippuen	✘ Ei makseta
<b>Päivärahat työmatkoilta</b>	♥ <b>Maksetaan</b>	✘ Ei makseta
<b>Lomaraha</b>	♥ <b>Maksetaan</b> 50 % lomapalkasta	✘ Ei makseta
<b>Sijaisuuskorvaus</b>	♥ <b>Maksetaan</b> 10–35 % palkanlisä	✘ Ei korvausta
<b>Työmatka vapaa-ajalla</b>	♥ Yleensä korvataan	✘ Ei korvausta
<b>Arkipyhät</b>	♥ <b>Vapaapäivä(t) ja korvaukset</b> sovittu	✘ Ei korvausta tai vapaapäiviä
<b>Varallaolo ja päivystys</b>	♥ Kaikenlaisesta varallaolosta <b>korvaukset</b> sopimuksesta riippuen	✘ Vain minimikorvaus ns. asuntovarallaolosta
<b>Lomautusilmoitusaika</b>	♥ Jopa kaksi kuukautta	✘ 14 päivää
<b>Paikallinen sopiminen</b>	♥ Sopimuksissa ehdot sopimiselle	✘ Ei

# Lain minimi vai sopimusten tuomat edut, kummat sinä valitset?

Kun työehtosopimus on yleissitova, kaikkien alan työnantajien on noudatettava sen vähimmäistasona.

Edellytyksenä on, että yli 50 % yritysten palveluksessa olevista alan työntekijöistä kuuluu työehdot sopineeseen ammattiliittoon.